

Review-Report



Nicole Battistini-Kohler
General Counsel, Senior Vice President

Evaluierte Person

360-Grad-Feedback und Review für People Leads H1/2024

April 2024

Details

Fähigkeit: Bitte schätze ihre / seine Komeptenz ein

Wie erfolgreich der/die MitarbeiterIn die Erwartungen an seine Rolle und in Bezug auf sein Job-Level erfüllt.

Das Kompetenzniveau des / der MitarbeiterIn in seiner/ihrer Rolle.

Nicole Battistini-Kohler **5 / 5**
General Counsel, Senior Vice President

Selbsteinschätzung

Anonymous User **5 / 5**

Anonyme Rolle

Wide set of competencies - in her core area of responsibility as well as in adjacent areas

Anonymous User **5 / 5**

Anonyme Rolle

Sie hat einen sehr umfassenden Wissensschatz und kann unternehmerische Themen/Zusammenhänge in ihrer Komplexität leicht erfassen und aufbereiten/transportieren. Sie schafft nachhaltige und vertrauenswürdige Lösungen, weil sie zutiefst am **Fortbestand von Xempus** ausgerichtet sind. Aufgrund ihrer Kompetenz und Erfahrung kann sie darlegen, für

welche Anforderungen sich Xempus zu wappnen hat. Diese Fähigkeiten werden als hilfreicher Wegweiser durch die oft komplexe Sachlage sehr geschätzt.

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5

Nicole verfügt über eine bemerkenswerte fachliche Expertise. Darüber hinaus eignet sie sich Wissen zu noch ihr unbekannten Themenbereichen in kürzester Zeit an. Sie lässt jeden an ihrem Wissen teilhaben.

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5

Die Erfahrung und der Wissensschatz von Nicole bringen Team und Unternehmen voran.

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5

Sehr kompetent fachlich sowie auch strategisch, mit Weitblick auch abteilungsübergreifend

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5**Anonymous User**

Anonyme Rolle

5 / 5

Nicole bringt viele ausgeprägte Kompetenzen mit, die für ihre Rolle im Unternehmen essenziell wichtig sind. So tritt sie offen und positiv ihren Mitarbeitern gegenüber und gibt ihnen somit den Raum motiviert und ohne Angst

Fähigkeit: Bitte schätze seine/ihre Arbeitsergebnisse in Bezug auf seine/ihre Rolle und sein/ihr Job-Level ein.

- Die Qualität der Ergebnisse, die der/die MitarbeiterIn in seiner Rolle liefert
- Der Wert/Impact, den der/die MitarbeiterIn für Xempus kreiert.

Nicole Battistini-Kohler 5 / 5
General Counsel, Senior Vice President

Selbsteinschätzung

Einstellung : Bitte schätze ihre(n)/seine(e) Verantwortungsübernahme.

Inwieweit der/die MitarbeiterIn innerhalb ihrer Rolle und darüber hinaus Verantwortung übernimmt.

Inwieweit der/die MitarbeiterIn das Steuer in die Hand nimmt, um für das Unternehmen Wert zu schaffen/Erreichung.

Nicole Battistini-Kohler 5 / 5
General Counsel, Senior Vice President

Selbsteinschätzung

Anonymous User 5 / 5

Anonyme Rolle

Very much takes responsibility and focused on creating value for Xempus - given her role being across the company, there are many instances in which she proactively contributes to improve and drive Xempus forward

Anonymous User 5 / 5

Anonyme Rolle

Hier wird die verantwortungsvolle Führungsrolle vorbildhaft gelebt, mit allen Konsequenzen, sich auch schwierigen Herausforderungen auszusetzen. Wichtige unternehmensrelevante Ziele werden gepusht, die Anforderungen des eigenen Bereichs professionell vertreten und auch die der Schnittstellen/anderen Fachbereiche mit bedacht, was sicher nicht selten ein Balance-Akt ist.

Anonymous User 5 / 5

Anonyme Rolle

Anonymous User

5 / 5

Anonyme Rolle

Die Verantwortungsübernahme beim Wiederaufbau des (fachfremden) IT-Teams spricht für sich selbst.

Anonymous User

4 / 5

Anonyme Rolle

Anonymous User

5 / 5

Anonyme Rolle

Zu 100 % Verantwortungsübernahme in Ihrer Rolle und auch darüber hinaus mit Blick auf den Unternehmenserfolg.

Anonymous User

5 / 5

Anonyme Rolle

Sie hat ein Team übernommen, was außerhalb ihres Fachgebiet liegt, mit dem Ziel Probleme vor dem Kollaps zu lösen. Mehr Verantwortung für das Unternehmen kann man nicht haben.

Einstellung : Bitte schätze seine / ihre Kommunikation / Team-Spirit ein.

-Wie offen und erfolgreich die Person mit anderen kommuniziert.

-Wie konstruktiv die Person mit anderen interagiert.

Nicole Battistini-Kohler

General Counsel, Senior Vice President

4 / 5

Selbsteinschätzung

Anonymous User

5 / 5

Anonyme Rolle

very circumspect and thoughtful in communication;

feedback/contributions are always constructive and intended in the most positive spirit, at the same time Nicole has a clear "no BS"-attitude which is very helpful

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5

Ihre Interaktion ist umsichtig, gehaltvoll und dabei empfängerorientiert/nachvollziehbar aufbereitet. Sie schafft im Unternehmen Ordnung, Transparenz, **Orientierung** für die Empfänger und hilft mit, in auch unüberschaubarer Gemengelage die wesentlichen Punkte zu identifizieren.

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5

Klare und eindeutige Kommunikation, die nichts beschönigt, aber stets sachlich bleibt.

Nicole passt ihre Kommunikation auf die jeweiligen Empfänger an und versucht sicherzustellen, dass die jeweiligen Empfänger die mitgeteilten Informationen auch tatsächlich verstanden haben.

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5

Nicole kommuniziert offen und klar. Sie ist im Unternehmen sehr gut vernetzt.

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5**Anonymous User**

Anonyme Rolle

5 / 5

Kommunikation immer offen und direkt, entsprechend unserer Unternehmenswerte. Konstruktiv und hilfreich. Guter Sparringspartner

Anonymous User

Anonyme Rolle

4 / 5

Nicole pflegt eine offene und freundliche Kommunikation, was sich auch auf das Team niederschlägt. Das Team wird bei den Entscheidungen mit abgeholt und auch die Mitarbeiter können sich immer an Nicole wenden, wenn sie Probleme haben.

Einstellung : Bitte schätze ein, wie sehr er/sie ein Growth Mindset zeigt.

-Wie sehr der/die Mitarbeiter danach strebt, sich ständig zu verbessern

Nicole Battistini-Kohler

General Counsel, Senior Vice President

5 / 5

Selbsteinschätzung

Anonymous User

5 / 5

Anonyme Rolle

Anonymous User

5 / 5

Anonyme Rolle

Ihre Arbeitsweise/Handlungen und Entscheidungen sind geprägt von einem umfangreichen Wissensspektrum, strategischer Weitsicht, aber auch Verlässlichkeit und menschlicher Nahbarkeit, was ihrem Umfeld den Zugang zu den Themen erleichtert. Sie hat die Fähigkeit, übergeordnete Ziele in umsetzbare Arbeitspakete aufzulösen und schafft es, Perspektiven und Möglichkeiten aufzuzeigen und damit Mitarbeiter und Mittel für **die Umsetzung zu mobilisieren** - m.E. eine der wichtigsten Aufgaben in aktueller Phase. Sie liefert einen wesentlichen Beitrag zum unternehmerischen Mindset bei Xempus.

Leadership: Bitte schätze ihre / sein Führungshandeln ein

Mitarbeiterentwicklung

Teamentwicklung

(Team-)Visionsentwicklung- und Vermittlung

Koordination

Informations- und Wissensweitergabe

Nicole Battistini-Kohler

General Counsel, Senior Vice President

5 / 5

Selbsteinschätzung

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5

Nicole gibt ihr Wissen, sei es fachlich oder unternehmensbezogen, weiter und schafft somit einen einheitlichen Wissensstand im Team.

In der Koordination und Steuerung von Projekten lebt sie einen hohen qualitativen Anspruch an Arbeitsweise und Ausführung vor und fordert diesen auch ein.

Trotz des hohen Anspruchs an das Team, hat sie dessen Fähigkeiten und Wohlergehen stets im Blick und sorgt für Ausgleich.

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5

Nicole ist für das Team jederzeit ansprechbar und transparent.

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5**Anonymous User**

Anonyme Rolle

5 / 5

Jedem Team Mitglied wird die Möglichkeit gegeben sich in seinem jeweiligen Bereich zu entfalten. Informationen werden geteilt mit dem Team. Ansprechbar, verbindlich, unterstützend, fair.

Anonymous User

Anonyme Rolle

5 / 5

Nicole war in den letzten 6 Monaten erfolgreich beschäftigt das neue Team innerhalb kürzester Zeit neue Strukturen zu verleihen und zu stabilisieren. Dabei wurden auch demotivierte Mitarbeiter wieder aufgefangen.

Management: Bitte schätze sein / ihr Management ein

Strategieentwicklung

Bereichs-/Teammanagement

Klarheit von Rollen und Verantwortlichkeiten im seinem / ihrem Verantwortungsbereich

Innovationsmanagement

Effiziente Strukturen und Prozesse in seinem / ihrem Verantwortungsbereich

Risikomanagement

Nicole Battistini-Kohler

General Counsel, Senior Vice President

4 / 5

Selbsteinschätzung

Anonymous User

5 / 5

Anonyme Rolle

Nicole übernimmt Verantwortung und regt vor allem auch durch ihre langjährige Erfahrung, Arbeitsweise und Skills (StepPlan, Abholung von fachfremden Kollegen, Steuerung von Projekten von Beginn bis Ende) andere zur Erweiterung der vorhandenen Skills an.

Dies führt bei mir selbst dazu, meine Arbeitsweise stets verbessern zu wollen.

Anonymous User

5 / 5

Anonyme Rolle

Verantwortlichkeiten im Team sind geklärt, strategische Ziele werden nachhaltig verfolgt und alle Risiken werden aktiv kommuniziert und gemanaged.

Anonymous User

4 / 5

Anonyme Rolle

Anonymous User

5 / 5

Anonyme Rolle

Erfüllt alle oben aufgezählten beispielhaften Punkte überdurchschnittlich.

Anonymous User

Anonyme Rolle

4 / 5

Nicole zeigt auch hier hohes strategisches Handeln. Ihr primärer Fokus war die Stabilisierung des Teams. Der nächste Schritt besteht in der Entwicklung. Dafür hat sie zum Einen neue Mitarbeiter rekrutiert und zum Anderen bestehende Mitarbeiter mit neuen Verträgen versehen. Zusätzlich plant transparent die neuen Rollen und Verantwortlichkeiten der Teammitglieder und setzt zusammen mit dem Team neue Produkte ein, die die Arbeit effizienter gestalten lassen.