

Review-Report



Nicole Battistini-Kohler
General Counsel, Senior Vice President

Evaluierte Person

360-Grad-Feedback für People Leads Neu Feb. 22 - Feb 6, 2023

March 2024

Details

Wie würde der Mitarbeiter / die Mitarbeiterin seine/ihre Job-Zufriedenheit in den letzten 6 Monaten beschreiben?

Einstellung : Bitte schätze ein, wie sehr er/sie ein Growth Mindset zeigt.

-Wie sehr der/die Mitarbeiter danach strebt, sich ständig zu verbessern

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Durch Nicole werden alle vier Werte vorgelebt.

Darüber hinaus fordert sie diese bei anderen auch konsequent ein, indem sie zum Beispiel zum Handeln im Sinne des Wertes Offenheit auffordert.

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Nicole lebt jeden einzelnen dieser Werte konsequent.

Anonymous User

4 / 5

Anonymous Role

Fähigkeit: Bitte schätze ihre / seine Komeptenz ein

Wie erfolgreich der/die MitarbeiterIn die Erwartungen an seine Rolle und in Bezug auf sein Job-Level erfüllt.

Das Kompetenzniveau des / der MitarbeiterIn in seiner/ihrer Rolle.

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Nicole verfügt über eine bewundernswerte fachliche Expertise, die sie immer teilt. Sie lässt jeden an ihrem Wissen teilhaben und baut ihr eigenes Wissen ebenfalls immer weiter aus.

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Meine Wahrnehmung, wie im Kommentar vom März 2022 ausgeführt, ist unverändert. Beispiele aus dem letzten Jahr sind die Einsätze im M&A Bereich sowie in der Internationalisierung. Aus meinem persönlichen Bereich bin ich für verschiedenstes Feedback bei den von mir betreuten Themen dankbar.

Anonymous User

4 / 5

Anonymous Role

Einstellung : Bitte schätze seine / ihre Kommunikation / Team-

Spirit ein.

-Wie offen und erfolgreich die Person mit anderen kommuniziert.

-Wie konstruktiv die Person mit anderen interagiert.

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Klare und eindeutige Kommunikation, die nichts beschönigt, aber stets sachlich bleibt.

Nicole versteht es, ihre Kommunikation auf die jeweiligen Empfänger anzupassen und versucht sicherzustellen, dass die jeweiligen Empfänger die mitgeteilten Informationen auch tatsächlich verstanden haben.

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Mein Kommentar vom März 2022 hat unverändert Bestand. Als Beispiel aus dem vergangenen Jahr ist die Gestaltung des ersten TOM-Audittermins mit DataGuard, dessen Stimmungslagen nicht ganz einfach zu händeln waren.

Anonymous User

4 / 5

Anonymous Role

Einstellung : Bitte schätze ihre(n)/seine(e) Verantwortungsübernahme.

Inwieweit der/die MitarbeiterIn innerhalb ihrer Rolle und darüber hinaus Verantwortung übernimmt.

Inwieweit der/die MitarbeiterIn das Steuer in die Hand nimmt, um für das Unternehmen Wert zu schaffenErreichung.

Leadership: Bitte schätze ihre / sein Führungshandeln ein

Mitarbeiterentwicklung

Teamentwicklung

(Team-)Visionsentwicklung- und Vermittlung

Koordination

Informations- und Wissensweitergabe

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Nicole gibt ihr Wissen, sei es fachlich oder unternehmensbezogen, weiter und schafft somit einen einheitlichen Wissensstand im Team.

In der Koordination und Steuerung von Projekten lebt sie einen hohen qualitativen Anspruch an Arbeitsweise und Ausführung vor und fordert diesen auch ein. Dies führt bei mir selbst dazu, meine Arbeitsweise stets verbessern zu wollen.

Trotz des hohen Anspruchs an das Team, hat sie dessen Fähigkeiten und Wohlergehen stets im Blick und sorgt zum Beispiel nach Abschluss von Projekten für einen schönen Ausklang (gemeinsames Kochen/Abendessen/Beisammensein).

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Mein Kommentar vom März 2022 gilt fort. Dieser Punkt hat im letzten Jahr hin und wieder unter der hohen Vereinnahmung von Nicole für andere Unternehmensthemen durch die Company gelitten, was sie jedoch gut auszugleichen weiß. Die Transparenz gegenüber dem Team ist dabei sehr gut.

Anonymous User

3 / 5

Anonymous Role

Management: Bitte schätze sein / ihr Management ein

Strategieentwicklung

Bereichs-/Teammanagement

Klarheit von Rollen und Verantwortlichkeiten im seinem / ihrem Verantwortungsbereich

Innovationsmanagement

Effiziente Strukturen und Prozesse in seinem / ihrem Verantwortungsbereich

Risikomanagement

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Nicole übernimmt Verantwortung und kann vor allem auch durch ihre Erfahrung, ihre Arbeitsweise und Skills (StepPlan, Abholung von fachfremden Kollegen, Steuerung von Projekten von Beginn bis Ende) Verantwortung übernehmen.

Dies führt bei mir selbst dazu, meine Arbeitsweise stets verbessern zu wollen.

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Mein Kommentar vom März 2022 hat unverändert Bestand.

Anonymous User

4 / 5

Anonymous Role

Wie schätze seine / ihre Verantwortungsübernahme /den Business Impact (Business Erfolge / Umfang und Komplexität der betreuten Themen oder Projekte / Beitrag zur Innovationsentwicklung / Beitrag zur Strategieentwicklung und -umsetzung / Steuerungskompetenz)

Was sind seine/ihre besonderen Stärken? Was macht er/sie

besonders gut?

Anonymous User

Anonymous Role

High quality work-product

Highly reliable

Strong culture carrier

Very pragmatic and solutions-oriented approach to problem solving

Anonymous User

Anonymous Role

Einarbeitung und Erfassung von (neuen) Aufgaben/Projekten, Projektkoordination und -steuerung, Abholung und Einbeziehung von "legal"-fremden Kollegen, sachliche Herangehensweise.

Anonymous User

Anonymous Role

Mein Kommentar vom März 2022 hat unverändert Bestand.

Anonymous User

Anonymous Role

Prozesse aufgleisen, Themen vorantreiben

Was sind seine/ihre Entwicklungsfelder? Worin sollte er/sie sich verbessern?

Anonymous User

Anonymous Role

Challenge her team more

Anonymous User

Anonymous Role

Weiterer Ausbau des Umgangs der im Unternehmen verwendeten Software.

Anonymous User

Nicole ist in sehr vielen übergreifenden Zirkel, Gruppen und Gremien eingebunden, was für sie und ihren Wert für das

Anonymous Role

Unternehmen spricht. Dennoch wäre es schön, wenn das Unternehmen die schon im letzten Review angemerkten Freiräume für Nicole gestalten könnte. Auch hier gilt mein Kommentar vom letzten Jahr fort.

Anonymous User

--

Anonymous Role