

Review-Report



Nicole Battistini-Kohler
General Counsel, Senior Vice President

Evaluierte Person

360-Grad-Feedback für People Leads Neu Jan. 22 - Feb 1, 2022

March 2024

Übersicht

Signed by manager:

4.8 / 5

Malte Dummel
COO & CFO

16 Mar 2022

Details

Einstellung : Bitte schätze ein, wie sehr er/sie ein Growth Mindset zeigt.

-Wie sehr der/die Mitarbeiter danach strebt, sich ständig zu verbessern

Malte Dummel
COO & CFO

5 / 5

Führungskraft

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Nicole lebt die XEMPUS Werte

Anonymous User

5 / 5

Anonymous Role

Durch Nicole werden alle vier Werte vorgelebt. Darüber hinaus fordert sie diese bei anderen auch konsequent ein, indem sie zum Beispiel zum Handeln im Sinne des Wertes Unternehmerisches Handeln auffordert.

Anonymous User**5 / 5****Anonymous Role**

Ich möchte die Offenheit und den Zusammenhalt hervorheben. In diesen Punkten fühle ich mich Dir sehr verbunden.

Anonymous User**5 / 5****Anonymous Role**

Nicole ist ein Paradebeispiel dafür, wie unsere Werte auch in schwierigen Situationen gelebt werden können.

Fähigkeit: Bitte schätze ihre / seine Komeptenz ein

Wie erfolgreich der/die MitarbeiterIn die Erwartungen an seine Rolle und in Bezug auf sein Job-Level erfüllt.

Das Kompetenzniveau des / der MitarbeiterIn in seiner/ihrer Rolle.

Malte Dummel
COO & CFO

5 / 5**Führungskraft****Anonymous User****5 / 5****Anonymous Role**

Immer top vorbereitet und mit einem sehr guten Know-How auch über ihren Bereich hinaus versehen, ihre Arbeitsqualität ist ausgezeichnet

Anonymous User**5 / 5****Anonymous Role**

Nicole verfügt über eine bewundernswerte fachliche Expertise, die sie immer teilt. Sie lässt jeden an ihrem Wissen teilhaben und baut ihr eigenes Wissen ebenfalls immer weiter aus.

Anonymous User

Anonymous Role

5 / 5

Ich bin beeindruckt, mit welchem Gleichmut Du die "ganz großen Nummern" rockst und zum Erfolg führst.

Anonymous User

Anonymous Role

5 / 5

Mit ihrer Erfahrung und ihrem umfangreichen Wissensschatz ist Nicole eine unschätzbare Hilfe für das Team und das Unternehmen. Trotzdem ist sie bei jedem Thema auch kritikfähig und reflektiert die eigene Expertise. Es zeichnet Sie aus, dass sie nicht einfach Recht haben will und durchregiert, sondern immer nach dem besten Ergebnis für das Unternehmen sucht.

Einstellung : Bitte schätze seine / ihre Kommunikation / Team-Spirit ein.

-Wie offen und erfolgreich die Person mit anderen kommuniziert.

-Wie konstruktiv die Person mit anderen interagiert.

Malte Dummel
COO & CFO**4 / 5**

Führungskraft

Anonymous User

Anonymous Role

5 / 5

Nicole steht für ein klares und direktes Feedback, das sie mit einer hohen Kommunikationskompetenz vermitteln kann. Gespräche mit ihr sind sehr wertvoll und die Zusammenarbeit mit ihr macht sehr viel Spaß und ist motivierend für alle Kollegen.

Anonymous User

Anonymous Role

5 / 5

Klare und eindeutige Kommunikation, die nichts beschönigt, aber stets sachlich bleibt.

Nicole versteht es, sich auf die jeweiligen Empfänger

einzulassen und passt ihre Kommunikation darauf an (z.B. Weglassen von juristischen Begriffen und stattdessen "Übersetzung" in Alltagssprache).

Anonymous User

Anonymous Role

4 / 5

Manchmal verschwindest Du für mich über längere Strecken komplett "in der Versenkung", weil Dein Fokus anderswo liegt. Das finde ich schade -- ich würde mir regelmäßigeren Kontakt / Austausch wünschen.

Anonymous User

Anonymous Role

5 / 5

Nicoles Kommunikation ist punktgenau und immer der Situation angemessen. Sie ist im Unternehmen hervorragend vernetzt.

Leadership: Bitte schätze ihre / sein Führungshandeln ein

Mitarbeiterentwicklung

Teamentwicklung

(Team-)Visionsentwicklung- und Vermittlung

Koordination

Informations- und Wissensweitergabe

Malte Dummel
COO & CFO

Führungskraft

5 / 5

Anonymous User

Anonymous Role

5 / 5

Nicole gibt ihr Wissen, sei es fachlich oder unternehmensbezogen, weiter und schafft somit einen einheitlichen Wissensstand im Team. In der Koordination und Steuerung von Projekten lebt sie einen hohen qualitativen Anspruch an Arbeitsweise und Ausführung vor und fordert

diesen auch ein. Dies führt bei mir selbst dazu, meine Arbeitsweise stets verbessern zu wollen. Trotz des hohen Anspruchs an das Team, hat sie dessen Fähigkeiten und Wohlergehen im Blick, überfordert nicht und sorgt zum Beispiel nach anstrengenden Arbeitsphasen für Ausgleich.

Anonymous User**5 / 5**

Anonymous Role

Nicole führt vorbildlich und ist für das Team jederzeit ansprechbar.

Management: Bitte schätze sein / ihr Management ein

Strategieentwicklung

Bereichs-/Teammanagement

Klarheit von Rollen und Verantwortlichkeiten im seinem / ihrem Verantwortungsbereich

Innovationsmanagement

Effiziente Strukturen und Prozesse in seinem / ihrem Verantwortungsbereich

Risikomanagement

Malte Dummel

COO & CFO

5 / 5

Führungskraft

Anonymous User**5 / 5**

Anonymous Role

Bei allen Themen, die wir gemeinsam vorangetrieben haben (z.B. Aufbau Prozess Zusammenarbeit Legal/Sales in Teams), war die Steuerung sehr professionell und die Verantwortlichkeiten klar definiert von ihr.

Anonymous User**5 / 5**

Anonymous Role

Nicole übernimmt Verantwortung und kann vor allem auch durch

ihre Erfahrung, ihre Arbeitsweise und Skills (StepPlan, Abholung von fachfremden Kollegen, Steuerung von Projekten von Beginn bis Ende) Verantwortung übernehmen. Ich schaue mir sehr gerne Vorgehensweisen von ihr ab.

Anonymous User

Anonymous Role

5 / 5

Wer sollte das besser können?

Anonymous User

Anonymous Role

5 / 5

Nicole managed das Team hervorragend. Sie antizipiert und entwickelt ein Gesamtbild für die Zukunft des Teams. Das Ergebnis setzt Sie zielstrebig um und justiert es bei Bedarf nach. Dabei bezieht Nicole alle Stakeholder mit in Ihre Überlegungen ein, so dass das gesamte Unternehmen den größtmöglichen Nutzen hat.

Was sind seine/ihre besonderen Stärken? Was macht er/sie besonders gut?

Malte Dummel

COO & CFO

see manager review

Führungskraft

Anonymous User

Anonymous Role

Nicole versteht sehr schnell komplexe Zusammenhänge und entwickelt dazu Lösungsvorschläge. Sehr kommunikationsstark, Leadership und Fachkompetenz sind sehr ausgeprägt

Anonymous User

Anonymous Role

Auffassungsgabe, Erfassung von neuen Sachverhalten, Koordination und Steuerung von Projekten, Einbeziehung von fachfremden Kollegen, Direktheit.

Anonymous User

Vernetzung im Unternehmen und Verhandlungsgeschick.

Anonymous Role

Anonymous User

Anonymous Role

Nicole kann sich unglaublich gut auf ihr Gegenüber einstellen. Sie kommt zudem unter dem ständig auf ihr lastenden hohen Arbeitsdruck sehr gut zurecht und priorisiert hervorragend.

Was sind seine/ihre Entwicklungsfelder? Worin sollte er/sie sich verbessern?

Malte Dummel
COO & CFO

see manager review

Führungskraft

Anonymous User

Kann ich aktuell keine Vorschläge beisteuern

Anonymous Role

Anonymous User

Weiterer Ausbau des Umgangs der im Unternehmen verwendeten Software.

Anonymous Role

Anonymous User

Wenn ich hier eine Antwort geben soll, wäre der Tag vorbei, bevor ich sie formuliert hätte.

Anonymous Role

Anonymous User

Weder in ihrer Rolle noch in ihrem Fachgebiet sehe ich nennenswerten Verbesserungsbedarf. Ihrer Rolle und der Person würde es aber unwahrscheinlich helfen, wenn das Unternehmen Nicole mehr - vor allem zeitliche - Freiräume schaffen würde.

Anonymous Role